Comité consultatif jeunesse du Nunavut sur le changement climatique

Atelier de l'automne

Les 24 et 25 septembre 2022

Comité consultatif jeunesse du Nunavut sur le changement climatique

Jennifer Kilabuk

Charlotte Lapôtre

Siku Rojas

Aislyn Omilgoetok

Rebecca Simms

RÉSUMÉ

Le Secrétariat du changement climatique du gouvernement du Nunavut, avec l'appui de NVision Insight Group, a organisé la seconde rencontre annuelle en personne du Comité consultatif jeunesse du Nunavut sur le changement climatique, qui s'est tenue les 24 et 25 septembre 2022. Les membres se sont rencontrés pour renouer des relations et établir les objectifs du comité à court et à long terme.

L'atelier a permis de revisiter certains des objectifs de même que la structure du Comité, discutés lors des séances de travail précédentes afin d'orienter ses efforts. Les réflexions ont porté sur la révision du mandat et la création d'un énoncé de mission du Comité. Le Comité a également pris le temps de regrouper certaines mesures potentielles à prendre (collectivité, territoire, gouvernement) puis de les classer en fonction de leurs répercussions et de leur difficulté de mise en œuvre. Ces mesures à prendre orienteront le travail du comité au moins jusqu'au 31 mars 2023.

Le Comité continuera de se réunir virtuellement pour progresser dans l'atteinte des objectifs établis et pour déterminer le rôle qu'il souhaite jouer à l'avenir au Nunavut.

Ébauche de l’énoncé de mission du Comité consultatif jeunesse du Nunavut sur le changement climatique

Nous reconnaissons que le climat change dans le Nord et nous nous engageons à sensibiliser le public, à donner aux jeunes des moyens d’action et à recruter davantage de membres auprès de la jeunesse. En axant nos efforts sur le partage des connaissances, nous agissons pour promouvoir l’adaptation au climat, la réduction d’émissions et l’efficacité énergétique en adoptant la perspective de la population inuite.

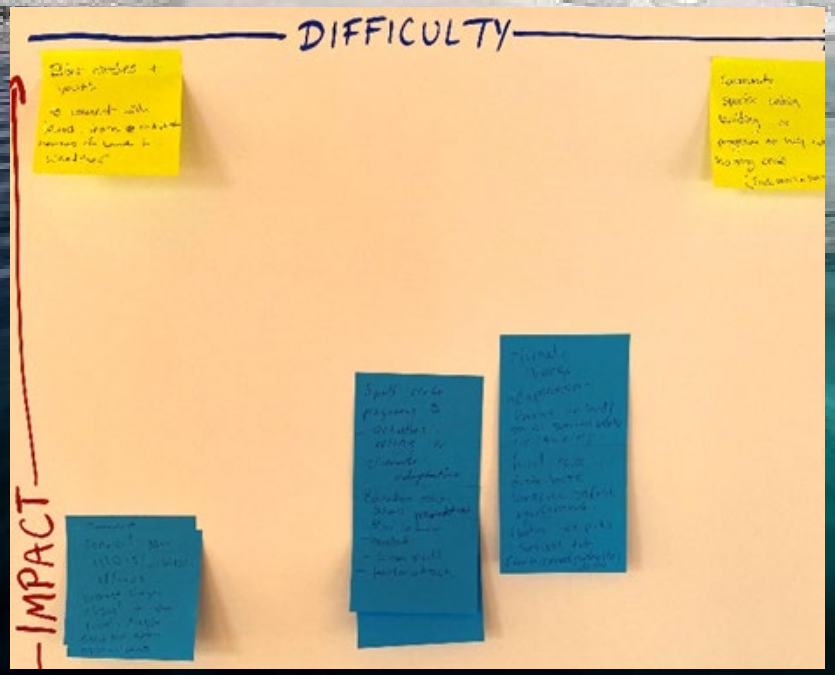
Aîné Solomon Awa

Au cours d'une séance en début de journée, Solomon Awa a partagé avec l'auditoire son expérience et ses connaissances sur la manière dont les changements climatiques influent sur les terres, les collectivités et le mode de vie au Nunavut. Il a fait part de ses connaissances au sujet du régime et des événements climatiques, et de leurs répercussions sur la couche de neige, la présence de blizzards et le comportement des animaux.

Solomon a communiqué son optimisme face aux pratiques traditionnelles qui aident les Inuits à s'adapter, les changements aux conditions météorologiques et les années de récolte difficiles ayant toujours été des choses auxquelles les collectivités se sont préparées et qu'elles ont pu prévoir en sachant quels signes observer (par exemple, un ciel rouge à l'arrivée de l'hiver signifie que la saison hivernale sera plus chaude et qu'il sera plus difficile de se déplacer sur la glace; des préparatifs devront donc être faits avant l'hiver).

Il a conclu en demandant au groupe de réfléchir à la façon dont le Nord s'adaptera aux changements climatiques. C'est dans une grande partie de l'Arctique que les répercussions des changements climatiques sont les plus palpables, bien que le Nord ne contribue que très peu à ces changements dans l'ensemble. Conclusion : il est plus avantageux d'axer les efforts sur l'adaptation au climat que sur la réduction des effets des changements climatiques au Nunavut.

Résumés des plans d'action



COLLECTIVITÉ

Grande incidence/difficulté faible

- Cercles de jeunes et d'aînés pour échanger et apprendre (terre, noms en inuktitut régime climatique, etc.)

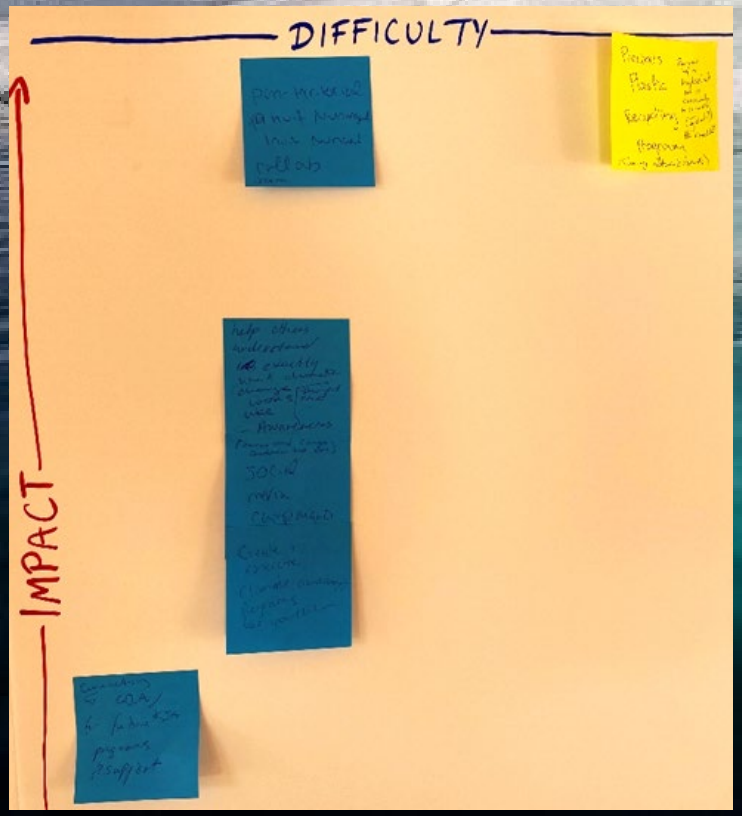
Incidence moyenne/difficulté moyenne

- Communiquer avec les OCT et les bureaux responsables de la faune pour établir des liens et apprendre.
- Concevoir des programmes et des activités simples, en misant sur l'éducation et les écoles (film, feuillets d'information, présentations, visites dans les écoles, sollicitation de l'apport des enseignants – Conférence éducative Hiver 2023).
- Programmes d'adaptation aux changements climatiques – donner des formations sur la survie sur la terre et sur la glace par l'entremise de partenaires, distribuer de l'équipement (équipement de sécurité, pics à glace, trousses de survie).

Grande incidence/difficulté élevée

- Programme de construction de cabanes adaptées aux collectivités pour lutter contre la crise du logement propre aux Inuits

Résumés des plans d'action



TERRITOIRE

Faible incidence/difficulté faible

- Établir des liens avec la Kitikmeot Inuit Association, la Qikiqtani Inuit Association et la Kivalliq Inuit Association pour concevoir des programmes et obtenir du soutien.

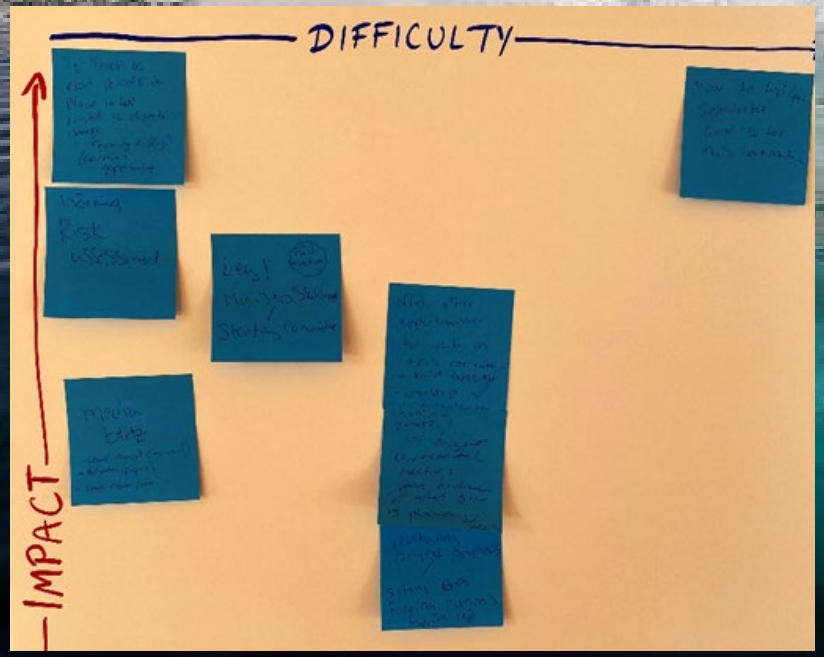
Incidence moyenne/difficulté moyenne

- Participer à des événements, à des réunions et à des rassemblements publics pour aider les autres à comprendre la nature des changements climatiques et les sensibiliser – recueillir les récits des collectivités.
- Élaborer des campagnes de médias sociaux pour favoriser la sensibilisation.
- Créer et mettre en œuvre des programmes de sensibilisation au climat destinés aux jeunes.

Incidence élevée/difficulté moyenne

- Étudier les possibilités de collaboration dans l'ensemble du territoire ou des régions circumpolaires. Collaborer avec des comités formés de jeunes des autres régions du Canada.

Résumés des plans d'action



GOUVERNEMENT

Grande incidence/difficulté faible

- Découvrir les politiques, les plateformes et les mesures mises en place par le GN en lien avec les changements climatiques.
- Commenter l'évaluation de la résilience aux changements climatiques et des risques liés à ces changements du GN (ateliers du 28 novembre au 2 décembre).
- Soutenir le SCC en produisant des documents informatifs sur le Comité destinés aux ministères.

Incidence moyenne/difficulté moyenne

- Campagne médiatique éclair (informer les intervenants du GN de l'existence du Comité, de ses actions, ses objectifs et ses réussites)
- Déterminer la possibilité pour les membres du Comité de participer à d'autres groupes consultatifs ou de plus grands groupes environnementaux au sein du GN pour découvrir et comprendre le travail réalisé par le GN.

Grande incidence/difficulté élevée

- Trouver une forme de financement durable à long terme pour le Comité des jeunes.

PROCHAINES ÉTAPES

Les éléments prioritaires pour le Comité à l'automne 2022 comprennent:

- Le recrutement de nouveaux membres
- La création d'outils de communication (site Web, médias sociaux, etc.)
- La recherche d'occasions de formation et de perfectionnement
- La création d'un plan de travail fondé sur les résumés des plans d'action
- Achever le mandat et l'énoncé de mission

NVision Insight Group aidera le Comité consultatif jeunesse du Nunavut sur le changement climatique à travailler sur ses priorités et contribuera à l'animation des réunions, aux communications et à l'élaboration des ressources pour le reste de l'exercice financier 2022-2023.